

Dolomiti Strade S.r.l. riconosce il valore del lavoro e il rispetto della persona quali principi etici fondamentali alla base della propria attività. Condivide e rispetta i valori contenuti nella Dichiarazione Universale dei diritti umani e dei diritti del fanciullo, nelle convenzioni ILO e nelle norme italiane in materia di lavoro ed intende sostenerne il rispetto, l'applicazione e la diffusione in ambito aziendale, assumendo comportamenti socialmente responsabili ed eticamente corretti nei confronti di tutte le parti interessate dal proprio processo produttivo.

A tal fine, per promuoverne la diffusione e perseguirne l'applicazione, ha adottato un proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale, conforme allo standard SA 8000:2014, fondato sui cardini di seguito specificati.

Non sono mai ammessi o tollerati, anche presso i fornitori:

- ogni forma di lavoro infantile (minori anni 16);
- la limitazione della libertà individuale dei lavoratori e l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
- la limitazione della libertà sindacale e di associazione;
- comportamenti discriminatori per ragioni di etnia, sesso, religione, pensiero e qualsiasi altro fattore specificato dallo standard SA 8000:2014;
- l'adozione di misure disciplinari non rispettose della dignità della persona.

Sono sempre garantiti e tutelati:

- la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro ed un ambiente di lavoro rispettoso delle norme in materia di salute e sicurezza;
- il diritto dei lavoratori a un orario di lavoro conforme alla norma vigente e ai CCNL italiani che preveda opportuni riposi e la volontarietà dello straordinario;
- il diritto a ricevere una retribuzione dignitosa e sufficiente a soddisfare i bisogni primari della persona e garantire una quota aggiuntiva di guadagno discrezionale per il lavoro prestato.

Tutti i dipendenti e i collaboratori opereranno nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare la rispondenza del prodotto alle specifiche contrattuali e il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale nell'ottica del continuo miglioramento del sistema di gestione.

La Direzione di Dolomiti Strade S.r.l. si augura di ottenere, da tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e responsabilità sociale prefissati ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo del lavoro.

Ogni dipendente che riscontrasse casi e/o episodi in contrasto coi principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA 8000:2014 è tenuto a segnalare tempestivamente l'accadimento. La comunicazione potrà essere recapitata tramite:

- la casella di posta elettronica esclusiva odv@dolomitistradesrl.it;
- la posta ordinaria indirizzata a DOLOMITI STRADE SRL - Viale del Lavoro 42/44, 32016 Alpago, c.a. SPT;
- l'utilizzo dell'apposita cassetta "Reclami e segnalazioni" posta presso l'ufficio del magazzino nella sede aziendale;
- la comunicazione orale ai membri dell'SPT o al responsabile dell'area;
- l'invio a mezzo posta o mail – specificando il nome dell'impresa - all'Ente DI Certificazione CISE – AZIENDA SPECIALE, Corso della Repubblica 5 – 47121 Forlì; mail: info@lavoroetico.org.
- l'invio a mezzo posta o mail – specificando il nome dell'impresa - all'Ente Internazionale di Accreditamento SAI SAAS, 15 West 44th Street, 6 Floor, New York NY 10036 USA; mail: saas@saasaccreditation.org.

L'organizzazione tutela il segnalante garantendo la riservatezza e l'anonimato delle comunicazioni ed espressamente dichiara che nessun atto di ritorsione o discriminazione - diretto o indiretto - potrà essere adottato nei confronti del medesimo.

Alpago, 8 gennaio 2024

Il Senior Management
Dott.ssa Francesca Bona



Social Performance Team
Lorenzo Monaco
Genny Rigo

